



Comunicado 75/2026

Ciudad de México, 08 de octubre de 2026.

Secihti impulsa red nacional para fomentar oportunidades de liderazgos femeninos en ciencia, tecnología e innovación

- La iniciativa Tres Generaciones de Mujeres comienza con 33 universitarias y busca reducir la deserción académica en áreas STEM
- Secihti, CIMAV, Queen Mary University of London y Corporativo MAF articulan mentorías y oportunidades de desarrollo profesional

La Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación (Secihti), instituciones educativas y organizaciones del sector productivo pusieron en marcha Tres Generaciones de Mujeres (TGM): Consolidando el liderazgo STEM de México, una red que vinculará a líderes consolidadas, profesionistas y universitarias para acompañar su formación, facilitar su incorporación laboral y fortalecer su participación en espacios de decisión.

Esta iniciativa nacional TGM está integrada por un Comité Multisectorial de Alto Nivel conformado por representantes del Gobierno de México, la academia, la industria y organizaciones privadas y sociales comprometidas con el fortalecimiento de liderazgos femeninos en el país.

Al inaugurar el encuentro “Construyendo el futuro de México con talento femenino STEM” en representación de Rosaura Ruiz Gutiérrez, titular de la Secihti, la subsecretaria de Ciencia y Humanidades, Violeta Vázquez-Rojas Maldonado, informó que el acompañamiento comienza con 33 universitarias de distintas instituciones y regiones. Destacó que apoyar sus trayectorias contribuirá a fortalecer las capacidades nacionales en salud, soberanía tecnológica, seguridad digital, movilidad y sustentabilidad.

Más adelante, señaló que los comités de evaluación paritarios han contribuido a incrementar la presencia de mujeres en el Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNII) y a transformar las prácticas para ampliar los derechos asociados con la maternidad y la paternidad.

Teresa Alonso Rasgado, vicerrectora asociada de Queen Mary University of London, explicó que TGM busca contribuir a reducir la deserción académica, facilitar la incorporación temprana al trabajo y desarrollar el liderazgo femenino.



2026
año de
Margarita Maza

prensa@secihti.mx
www.secihti.mx
Tel. 55 5322 7000
Ext. 4000



secihti_mx



SecihtiMx



Secihtimx



Secihti



Secihti_Mx



SecihtiMx



Ciencia y Tecnología

Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación



María de los Ángeles Fromow Rangel, CEO de Corporativo MAF, dijo que las empresas participantes abrirán oportunidades de prácticas y estancias profesionales. Leticia Myriam Torres, directora general del Centro de Investigación en Materiales Avanzados (CIMAV) de la Secihti, subrayó que el reto es que más mujeres permanezcan en la ciencia, desarrollen su talento y contribuyan a resolver las necesidades de México.

En el conversatorio “Voces de Mujeres STEM: Experiencias, Retos y Caminos hacia el Liderazgo”, moderado por la directora general de Promoción e Incidencia de la Ciencia y las Humanidades de la Secihti, Ofelia Angulo Guerrero, las participantes propusieron ampliar las redes de mentoría, eliminar los sesgos de contratación y generar condiciones para que las responsabilidades de cuidado no frenen las trayectorias profesionales.

Ofelia Angulo Guerrero subrayó el acompañamiento de la Secihti al programa y propuso multiplicar su alcance mediante un compromiso concreto: que cada una de las 33 jóvenes universitarias de esta primera edición comparta sus aprendizajes con otras diez. Mencionó que el intercambio entre las 200 asistentes con trayectorias consolidadas, en proceso de consolidación y emergentes, debe incorporar una perspectiva humanista, promover la escucha sin discriminación y acercar el conocimiento a quienes todavía no forman parte de esta iniciativa.

La contralmirante Yza Nubia Frías Aguirre, directora del Centro de Estudios Navales en Ciencias de la Salud de la Secretaría de Marina, destacó el ejemplo y la transmisión de conocimientos como herramientas para formar nuevos liderazgos. Berenice Reséndiz Márquez, coordinadora de Logística de Grupo Bimbo, llamó a combatir los sesgos inconscientes que limitan la contratación de mujeres y adecuar los espacios laborales a sus necesidades.

La rectora de la UAM Azcapotzalco, Yadira Zavala Osorio, manifestó su interés en replicar el programa e impulsar la participación estudiantil en proyectos y decisiones universitarias. Mientras que Alicia Ortiz Moreno, profesora investigadora del Instituto Politécnico Nacional (IPN), enfatizó el trabajo en equipo y la importancia de compartir tanto los logros como los aprendizajes de los tropiezos profesionales. Ivonne Michele Morales Paczka, doctorante del IPN, destacó que las redes de apoyo y la colaboración son fundamentales para enfrentar las desigualdades y sostener las vocaciones científicas.

Dora Luz Flores, coordinadora general de Investigación y Posgrado de la Universidad Autónoma de Baja California, alentó a las jóvenes a ejercer el liderazgo desde las aulas.



2026
año de
Margarita
Maza

prensa@secihti.mx
www.secihti.mx
Tel. 55 5322 7000
Ext. 4000



secihti_mx



SecihtiMx



Secihtimx



Secihti



Secihti_Mx



SecihtiMx



Ciencia y Tecnología

Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación



En el panel “Liderar para transformar a México: Innovación, oportunidades y futuro STEM”, moderado por Adriana Basulto Tara, cofundadora de Tech for Equity Ventures, las asistentes propusieron eliminar las barreras que limitan el desarrollo profesional de las mujeres y ampliar su participación en las decisiones científicas, tecnológicas y empresariales.

La senadora Susana Harp, presidenta de la Comisión de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación, llamó a reconocer las aportaciones de las mujeres indígenas y afromexicanas, así como los conocimientos tecnológicos presentes en los textiles y los sistemas agrícolas comunitarios.

La subsecretaria de Comunicaciones y Transportes de la SICT, Tania Carro Toledo, identificó la ciencia de datos, la inteligencia artificial, el transporte sustentable y la seguridad vial como áreas en que las mujeres contribuyen de manera decisiva al desarrollo nacional.

Por su parte, Mariana Alva Cal y Mayor, presidenta de la Comisión de Inclusión y Diversidad de la Concamin, advirtió que las culturas corporativas todavía obstaculizan la incorporación de mujeres a sectores como el transporte. Subrayó que garantizar su acceso a empleos y puestos de decisión es también una apuesta por la competitividad del país.

En el ámbito energético, Elizabeth Mar Juárez, directora general del Instituto Mexicano del Petróleo, precisó que la institución reúne 120 disciplinas y ofrece oportunidades para que estudiantes se incorporen a proyectos de investigación mediante estancias de dos meses. Invitó a las jóvenes a participar en iniciativas de transición energética, hidrógeno, economía circular y nuevas herramientas computacionales.

Ingrid Jessica Díaz Arias, estudiante de Ingeniería en Computación de la Universidad Autónoma Metropolitana, indicó que las mentorías y el respaldo de escuelas, instituciones y gobierno son fundamentales para convertir ideas en proyectos con impacto social. A partir de su experiencia en Technovation Girls y en la iniciativa Sin Pena, exhortó a fortalecer las redes de apoyo entre mujeres y compartir conocimientos con las niñas que comienzan a acercarse a la ciencia y la tecnología.

Las participantes en este Primer Encuentro Nacional de Liderazgo Femenino tendrán el acompañamiento de un comité multisectorial que reunirá a representantes de la academia, la industria y el gobierno.

-oo0oo-



2026
año de
Margarita
Maza

prensa@secihtl.mx
www.secihti.mx
Tel. 55 5322 7000
Ext. 4000

